

## Dag 4 Emino Els Ghesquiere

### Sociale wetgeving / Extern netwerk

#### A. Sociale wetgeving:

- Arbeidsongeschiktheid in de private sector (algemene principes primaire arbeidsongeschiktheid/invaliditeit, uitkering, verlof, rol van de adviserend arts en controlearts)
- Re-integratie (formeel re-integratietraject volgens de Codex Welzijn op het Werk, informele re-integratie, gedeeltelijke werkhervatting tijdens arbeidsongeschiktheid, rol van de terug-naar-werk-coördinator, de preventie-adviseur arbeidsarts)
- Tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematische verloven

#### B. Extern netwerk hulporganisaties (OCMW, CGG, CAW,...)/sociale kaart

Correct doorverwijzen als coach is een must.

### Werkgeversbenadering/betrokkenheid

- Als coach ben je meervoudig partijdig. Wat bedoelen we daarmee en hoe herken je het in je trajecten, de link naar Systemisch coachen en Generalistische kijk is hier cruciaal.
- Bedrijfsculturen: waarom zijn ze belangrijk en hoe herken je ze.
- Communiceren met werkgevers: wat zeg je en hoe zeg je het om de werkgever mee te nemen in het omdenken.  
Hoe bereid ik me voor? Welke info heb je vooraf nodig om je eerste contact 'warmer' te laten verlopen. En waar vind je die info.
- Hoe verwoord ik een arbeidsdrempel? In de module leer je hoe, en wanneer, je de mogelijkheden en ook arbeidsdrempels het best kan overbrengen aan de werkgever/collega's
- Een werkgever blijven overtuigen van de kwaliteiten van jouw coachee. Ook de algemene voordelen, diversiteit en inclusie, van het aanwerven van een persoon met een arbeidsbeperking worden besproken.